

岳阳市云溪区教育体育局文件

岳云教体〔2024〕4号

关于印发《云溪区2024年教育体育工作要点》 的通知

区直各中小学、公办幼儿园，局机关各股室：

《云溪区2024年教育体育工作要点》已经局党委研究同意，现予以印发，请结合实际抓好工作落实。

岳阳市云溪区教育体育局

2024年2月22日



云溪区 2024 年教育体育工作要点

2024 年，全区教体系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大精神及习近平总书记关于教育体育的重要论述，深入贯彻全国以及省市教育大会精神，落实区委区政府工作部署，深化教育综合改革，落实立德树人根本任务，着力提升教育教学质量，不断加强教师队伍建设，持续改善基本办学条件，坚守安全办学底线，争创国家优质均衡首批先行示范区，加快教体事业高质量发展，以高质量教育服务高质量发展。紧紧围绕“强队伍、抓课堂、提质量、创特色”工作思路，在认真做好常规工作的基础上重点推动以下工作：

一、聚焦党建引领，落实党对教体工作的全面领导

1. 深入学习贯彻党的二十大精神。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于教育体育的重要论述，坚持把学习习近平总书记重要批示指示作为局党委会议“第一议题”。组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想以及党内法规学习教育活动，坚持每月开展党委理论中心组学习，用党的二十大精神武装党员干部头脑，推动指导工作。开展《宪法》及相关法律法规学习，集中学法机关干部全年不少于两次，（责任领导：陈玲玲、

林海，责任股室：办公室、行政审批股)

2. 不断加强基层党建工作。加强党对教育工作的全面领导，继续贯彻落实《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制的意见（试行）》文件精神，制订《岳阳市云溪区建立中小学校党组织领导的校长负责制实施方案》，在区直中小学校建立党组织领导的校长负责制。举办专职副书记党性教育提升培训、党建专干业务辅导学习培训。健全完善把方向、管大局、抓本业的领导机制，用好用活三会一课、主题党日、双重组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、述职评议考核等制度，推进政治仪式常态化,充分发挥党建引领，促进教学质量提升。（责任领导：陈玲玲，责任股室：人事股）

3. 加强宣传维护意识形态安全。加大教育体育工作宣传力度，围绕“建区四十周年”展示教育新成就，筹备拍摄全区教体工作宣传片，围绕师德主题活动推出系列优秀教师小视频。深入落实意识形态工作责任制，强化思政课、师德师风、党员教育等工作管理，融入党建工作考核，纳入综合绩效考核。研究开展意识形态风险研判不少于2次，集中研究统战工作不少于2次。坚持正确舆论导向，加强信息公开和政策解读，依法推进市民服务热线承办工作，做好信访事项闭环式管理。（责任领导：陈玲玲、林海，责任股室：办公室、阳光服务中心）

4. 持续深化党风廉政建设。落实党风廉政建设“一岗双

责”工作要求，继续加强“清廉单元”建设，以“清廉机关”和“清廉学校”建设为抓手，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，强化党员干部、教师作风纪律意识，优化工作作风，提高工作效率，促进教育精细化管理。精准把握并运用好“四种形态”，坚持严管厚爱，认真落实廉政谈话提醒制度。开展违规征订教辅材料、违规补课、有偿家教家养、食堂违规经营、教育乱收费以及违规吃喝、打牌赌博等不正之风的专项整治。坚持开展作风建设，对行业不正之风以及违规吃喝和打牌赌博等“四风”问题进行督查。严格资金监管，坚持开展常规审计和校长离任审计，重点监管教育专项资金，对离任校（园）长及时跟进进行经济责任审计，随机抽取2-3个基建维修项目进行专项审计。巩固移风易俗工作成果，坚决拒绝“升学宴”“谢师宴”，旗帜鲜明反对封建迷信，努力树立文明新风尚，建立移风易俗工作长效机制。（责任领导：陈玲玲，责任股室：纪监室）

二、聚焦全面发展，落实立德树人根本任务

5. 切实加强和改进学校德育工作。坚持立德树人的根本任务,持续加强思政课程一体化建设，规范开展《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》进课堂教育，常态化开展党史、社会主义核心价值观、生态文明等教育，有效提高学生的思想道德素质。持续做好特色德育活动，开展新时代好少年主题教育活动、假期优秀德育作业评选等。强化劳动

教育，继续推进云溪区劳动教育实验校和实践基地建设。加强学校心理健康教育，完善依托心理健康名师工作室的区级教科研平台。定期开展学校德育工作专项督查，推进家校社协同育人，召开家校社协同育人推进会。（责任领导：陈丽、李开军，责任股室：教育股、工会）

6. 切实加强体卫艺工作。督促指导学校订立的传染病防控工作计划，完善卫生设施配置，做好流感、诺如病毒、手足口病等常见易发高发传染病常态化预防工作。落实新时代学校体育、美育工作，加强学校大课间、课外体育活动的开展，优化拓展学校艺体项目布局，开展大课间评比活动、建区40周年暨第五届中小幼学生艺术节等。探索课后服务各学校社团建设常态化，随时拉得出、用得上。举办中小學生阳光体育运动会，积极参加市局组织的全市中小學生体育运动会，向上级输送体育后备人才。举行第二届中小學生学生才艺大赛。结合建区40周年，开展职工风采展示活动，组织参与面较广的文体活动。加强群众体育工作，认真组队参加各类赛事活动，组织开展全区性大众运动会，引导全民健身运动。

（责任领导：陈丽、李开军、林海，责任股室：教育股、工会、体育股）

7. 有序推进校园文化建设。坚持长远规划，充分发掘校园历史文化遗产，指导各校因地制宜完善校园文化顶层设计，构建体现学校历史传承、办学特色的校园文化体系。坚

持开展师生读书活动，以赴京跟岗学员读书分享会为契机实施“六一工程”，推进示范性“书香校园”“文明校园”“温馨校园”“清廉校园”建设。加强学校团、队规范性建设，完善文学、读书等社团建设，激励学生学习兴趣，丰富师生校园文化生活。（责任领导：陈丽、陈玲玲，责任股室：督导室、教育股、教科室、纪监室）

三、聚焦优质均衡，促进各类教育高质量发展

8. 提升基础教育发展质量。持续推进校内减负增效，关注教师课堂教学行为，加强作业管理、睡眠管理、手机管理等。落实新《课程标准》进课堂，强化以学生为中心的课堂教学观。加强衔接教育，做好幼小，小初，初高衔接教育工作，面向新中考开展各学段衔接探讨，继续开展点单式服务，为各学校一线教育教学提供服务支撑。举行毕业年级薄弱学科巡回视导活动，分科召开质量分析与中考复习研讨会，统一复习进度，创新复习方法，全面应对新中考形势。认真开展学业水平监测，及时召开教育教学质量讲评会，分年级分科目对教师教学质量讲评。坚持开展班主任论坛活动。认真组织好各项考试工作，进一步规范中考管理，严正考纪考风。（责任领导：陈丽，责任股室：教科室、教育股、督导室）

9. 促进学前教育普惠发展。不断优化机制，全面提升幼儿园综合管理水平。探索完善普惠性幼儿园奖补办法，促进

对普惠性民办幼儿园的管理，有力推动学前教育健康快速发展。积极推动优化布局后的村小改造成公办幼儿园，提供更多的公办学位。持续实施“童升工程”，重视幼小科学衔接工作，形成学前教育新生态。加强教职工专项培训，促进办园工作的提升，确保安全办园。加强学前保教工作的交流学习，精心组织并参与岳阳市“金鸚杯”学前教育竞赛，提高保教质量。（责任领导：陈丽，责任股室：学前教育股）

10. 加强普通高中、民办学校、职业教育管理。深化新高考研究，举办高三备考研讨会，组织高考复习阶段性检测和模考，用高质量教学检测提升备考实效。深化课程教学改革，引进优质教育资源，加强高中学科工作室建设，提升人才培养质量，做大做强区一中品牌。加强校外培训社会监督员的协调工作，多措并举规范“双减”背景下校外培训机构的办学行为。定期联合镇（街）和市场监管、公安、消防、城管、镇（街）等部门开展校外违规培训和无证无照非法办学行为集中整治。以职校办学条件达标建设为契机，坚持创新先行理念，深化产教融合，打造职业教育创新发展高地。

（责任领导：杨建波、陈丽，责任股室：民办教育股、基础教育股）

11. 完善实验教学、科技创新和教育信息化应用工作。完善学校实验教学常规管理与评价机制，进一步强化中小学实验教学常规和实验教师工作责任感，完善考核办法，切实

提高分组实验开出率。坚持青少年科技创新辅导常态化，探索辅导项目特色化、个性化，抓好科辅专题与课后服务相结合，探索引入校外优质有特色的科辅资源，拓展青少年科技创新教育渠道，举办校园科技节，提升科技创新教育水平和科创活动质量。促进教育教学和管理等信息化应用常态化，切实提升信息技术应用水平与质量，组织师生信息素养提升实践、精品课制作等实践与应用活动。（责任领导：陈丽，责任股室：教育技术中心）

四、聚焦综合改革，推动队伍素养全面提升

12. 聚力提升教师专业水平。坚决落实完成各级各类国培工作指标任务，有针对性开展初任教师、青年教师培训工作，实施青蓝工程，开展“新进教师过关课”巡回视导。围绕质量提升开展教研，以中小学学科工作室常规活动为载体，着力规范学科工作室建设，提升学科工作室的工作效能，引领校级、组级教研活动，不断改进教学方法，全面提升课堂效率，促进教师专业成长。选派优秀青年教师外出培训，做好赴京跟岗学员全年跟踪式管理。加强培训师团队本土化建设，优化教育名师遴选机制。做好普通话推广与测试、学校语言文字工作达标建设。组织开展学科研讨活动、“云梦杯”课堂教学竞赛。（责任领导：陈玲玲、陈丽，责任股室：教培中心、教科室）

13. 持续深化强化教育督导评估。持续完善学校（幼儿

园)综合评价改革、综合绩效考核办法,优化评价标准、评价内容,创新教育评价方式,促进过程管理与结果管理的有机结合,探索符合区情的分类评估办法。深化新时代教育督导体制机制改革,构建区、学校两级督导运行体系。适时监测义务教育优质均衡发展指标差异系数情况,推进义务教育优质均衡发展,积极创造条件,做好国家义务教育优质均衡发展首批先行示范区创建工作。做好省市对区政府履行教育职责评价迎评工作。(责任领导:陈丽,责任股室:督导室)

14. 全面加强师德师风建设。制订下发云溪区师德师风建设实施方案,按照正面清单、负面清单,规范教师从教行为。结合本系统近年来发生的典型案例,开展师德师风建设警示教育活动。坚持将师德教育面向全体教师,纳入各层级、各类型的培训。坚持典型引领,把教书育人楷模请进来,用优秀教师的感人事迹诠释师德内涵。强化职业道德考核结果运用,造就一支“守德如玉、敬业如山、爱生如子、视校如家”的“四如”高素质教师队伍。(责任领导:陈玲玲,责任股室:人事股)

15. 规范教育人事管理。严格按照控制总量、调优结构的原则进行教师补员及调配工作,按学科和教师工作量核算学校教师编制,控制学校教辅岗位和职数。抓好行政队伍建设,进一步抓实行政示范引领,压实校长责任,加大校长工作奖惩力度。做好服务保障和中心工作,有序推进系统教职

员工的职级套转、职称晋升、年度考核、评优评先及福利待遇工作。（责任领导：陈玲玲，责任股室：人事股）

16. 保障教师基本权益。落实教师免费体检制度。丰富教职工业余文化生活。大力倡导健康生活方式，鼓励各学校因地制宜开展群众喜闻乐见的体育活动、读书活动。推进学校民主管理，充分运用职代会推进学校改革。认真落实《湖南省中小学教师减负清单》要求，进一步完善社会事务进校园审批制度，切实减轻教师负担。（责任领导：李开军、陈丽、陈玲玲，责任股室：工会、督导室、办公室）

五、聚焦要素保障，全面提升教体服务能力

17. 真抓抓好校园安全工作。压实安全工作责任。落实学校安全管理工作“一岗双责”和“一把手负责制”，完善安全副校长管理责任体系，推进校园安全标准化建设和双重预防体系建设。强化校园安全宣传教育。印发学校安全工作行事历，明确月安全宣传教育工作任务和内容，督促班主任抓好落实。强化校园月安全隐患排查整治。每月对校园安全进行全方位排查，发现隐患及时整改，学校无法整改的上报教体局，由局统筹安排。加强校车管理。严格落实校车安全管理制度，确保校车安全、有序、高效运营。加强对民办幼儿园、校外辅导机构的安全督查和考核工作。加强保安人员管理和培训，进一步提高校园保安的业务能力和水平。加强部门联动。联合镇（街）和相关职能部门对学校周边安全隐

患开展集中排查和整治。（责任领导：李开军、陈丽，责任股室：校安股、学前教育股、民办教育股）

18. 切实维护依法办学行为。深入学习贯彻习近平法治思想，加强法治宣传教育，持续开展干部、师生的法治教育，提升法治意识。进一步规范法治副校长工作机制，健全学生权益保护机制，促进未成年人健康成长。加强依法行政制度建设，推进教育系统“三集中三到位”改革，严格执行教育体育决策合法性审查，提升教育体育政务服务效能，优化法治营商环境工作。认真落实“双减”政策，大力推进阳光招生工作，科学实施城区中小学招生片区划定工作，确保不新增大班额，推进教育公平。做好控辍保学工作。持续抓好义务教育阶段控辍保学工作，确保适龄儿童少年、家庭经济困难学生、残疾青少年依法接受义务教育。指导学校针对易辍、易失学学生按照“一人一策”做好精准控辍保学工作，开展“三帮一”劝返复学行动。加大控辍保学工作督查检查，建立全区义务教育阶段控辍保学通报批评和问责追责机制。

（责任领导：陈丽、林海，责任股室：督导室、教育股、行政审批股）

19. 深入开展三年集中攻坚行动。继续推进我区改善义务教育学校基本办学条件三年集中攻坚行动方案，优化校园布局，整合教育资源。加大宣传和协调工作，按步骤稳妥优化小规模学校，有效缩小城乡、校际差距，逐步实现义务教

育优质均衡发展。（责任领导：林海，责任股室：阳光服务中心）

20. 推进教育实项目建建设。有序推进教育体育系统工程规划建设，完成云溪小学改扩建工程、文桥中心小学教职工周转房项目和岳化二小食堂、活动中心及教职工周转房等项目建设。以校为单位成立学生资助工作领导小组，严格落实各项学生资助政策，建立更加完善的社会资助工作体系和资助工作督查制度，做好精准资助“一单式”信息系统和全国资助系统的管理与维护，扎实推进乡村振兴工作。（责任领导：林海、陈玲玲，责任股室：阳光服务中心、学生资助中心）

21. 大力规范财务管理。组织开展业务培训。针对审计查出的问题，聘请专业人员对学校财务人员、后勤管理人员进行业务培训。组织开展财务检查。进一步规范学校收费行为，杜绝学校以家委会的名义收取班费等；对学校财务工作进行检查，重点检查学校食堂，确保营改专项资金和学生餐费专款专用。严肃追责问责。对财务检查中发现的违纪违规问题，视情节轻重，追究相关人员责任，或移交纪检监察部门。（责任领导：李开军、陈玲玲，责任股室：计财股、纪检监察室）

22. 统筹落实招生考试工作。强化高考、学考组考工作，探索组考形式、人员培训、选聘方式改革，建立和完善工作

激励机制，加大人员选聘及培训力度，实操演练落到实处，考务培训人人过关，严格确保安全组考。争创招考工作获省级先进单位、高考优秀考点。（责任领导：林海，责任股室：招考办）

23. 切实抓好后勤服务工作。认真做好营养改善计划专项审计查出问题整改工作。严格按审计要求对查出的问题进行全面、彻底整改，并建立健全长效管理机制。规范食堂管理。制订《中小幼学生食堂管理实施细则》，加大学生食堂专项整治力度，分项建好营养午餐、教工食堂、学生食堂早晚专账，提高师生就餐满意率。加强学校食堂常规管理，不断完善学生食堂中食材采购过程中“跑、冒、滴、漏”现象。规范“六本”管理台帐，防止台账成为账外账的“护身符”。创新学校后勤管理人员、食堂从业人员培训与交流。强化工作督查。定期组织人员对各学校食堂管理进行交叉检查，不定期对各学校食堂管理进行督查，一旦发现问题，严肃追责问责。（责任领导：李开军，责任股室：勤管中心）